



# CORPORATE HEALTH AWARD



Initiatoren:



Schirmherrschaft:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



# Inhalt

Corporate Health Award – Der Deutsche Gesundheitspreis	5
Qualitätsmodell Corporate Health Award	6
Expertenbeirat	7
Ablauf und Methodik	8
Corporate Health Audit	9
Ausgezeichnete Unternehmen	11
Qualitätssiegel	12
Leistungen	14
Vorteile	15
Premium Partner	16
Partner	18
Initiatoren	20
Kontakt	21

CORPORATE  
HEALTH AWARD



**Nachhaltig gesund,**

**nachhaltig erfolgreich**



Im demografischen Wandel wird Gesundheit zum kostbaren Gut in der Arbeitswelt. Es gibt weniger Menschen im erwerbsfähigen Alter, das Durchschnittsalter der Belegschaften steigt und die Menschen bleiben länger im Arbeitsleben. Die ausgezeichneten Unternehmen kümmern sich vorbildlich um ihre Beschäftigten. An ihren guten Ideen können sich viele andere ausrichten.

Dr. Ursula von der Leyen, MdB  
Bundesministerin für Arbeit und Soziales

Unternehmerische Nachhaltigkeit meint neben dem Schutz der natürlichen Ressourcen die bestmögliche Behandlung der Menschen, die jeden Tag für das eigene Unternehmen Höchstleistungen erbringen und dies auch in den nächsten Jahren tun sollen.

Für Unternehmen wird es immer wichtiger, dass ihre Mitarbeiter motiviert, gesund und leistungsfähig sind, um wirtschaftlich konkurrenzfähig zu bleiben. Allein durch Krankheit, fehlende Motivation und den demografischen Wandel entstehen der deutschen Wirtschaft jährlich Verluste in Milliardenhöhe. Daneben müssen sich Unternehmen zunehmend mit der eigenen Arbeitgebermarke befassen, um im härter werdenden Kampf um qualifizierte Arbeitskräfte nicht das Nachsehen zu haben.

Der Corporate Health Award ist eine gemeinsame Initiative von Handelsblatt, TÜV SÜD und EuPD Research Sustainable Management unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA).

Ziel ist es, gerade in den Führungsetagen der deutschen Wirtschaft die Einsicht in die Notwendigkeit von Investitionen in betriebliche Gesundheitssysteme zu bestärken. Mit dem Corporate Health Award wird die Vorbildfunktion guten Betrieblichen Gesundheitsmanagements in besonderem Maße hervorgehoben.

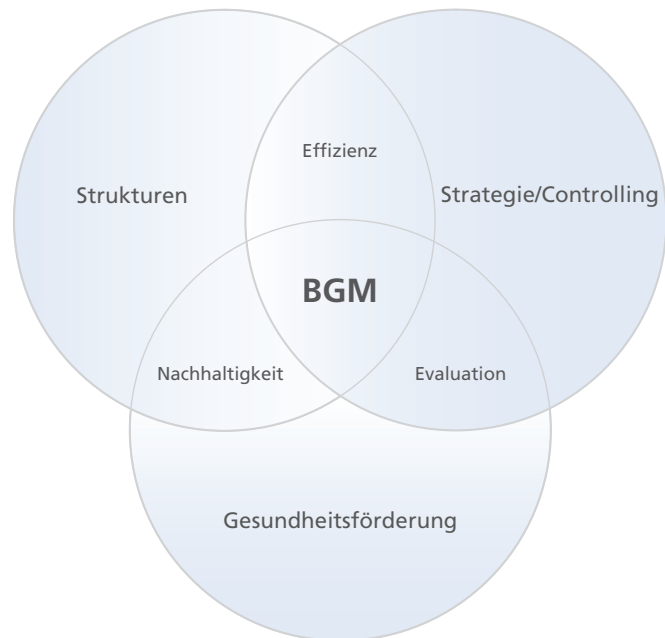


# QUALITÄTSMODELL CORPORATE HEALTH AWARD

In langjähriger Forschungsarbeit hat EuPD Research Sustainable Management, gemeinsam mit Experten aus Wissenschaft und Praxis, das führende Qualitätsmodell zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement entwickelt.

Das Modell verbindet auf einzigartige Weise wissenschaftlichen Anspruch mit der für Unternehmen wichtigen Praktikabilität. Es wurde mittlerweile von über 600 Firmen zur Bewertung ihres Gesundheitsmanagementsystems herangezogen.

Das Qualitätsmodell beruht auf drei Grundprinzipien: Wissenschaft, Praktikabilität und Dynamik. Diese integrierend, entwickelt es sich kontinuierlich weiter und reagiert so auf aktuelle Trends und Entwicklungen in der Arbeitswelt.



Detaillierte Inhalte zu dieser Grafik finden Sie unter:

[www.corporate-health-award.de/erfolgsprinzip/qualitaetsmodell.html](http://www.corporate-health-award.de/erfolgsprinzip/qualitaetsmodell.html)



## EXPERTENBEIRAT

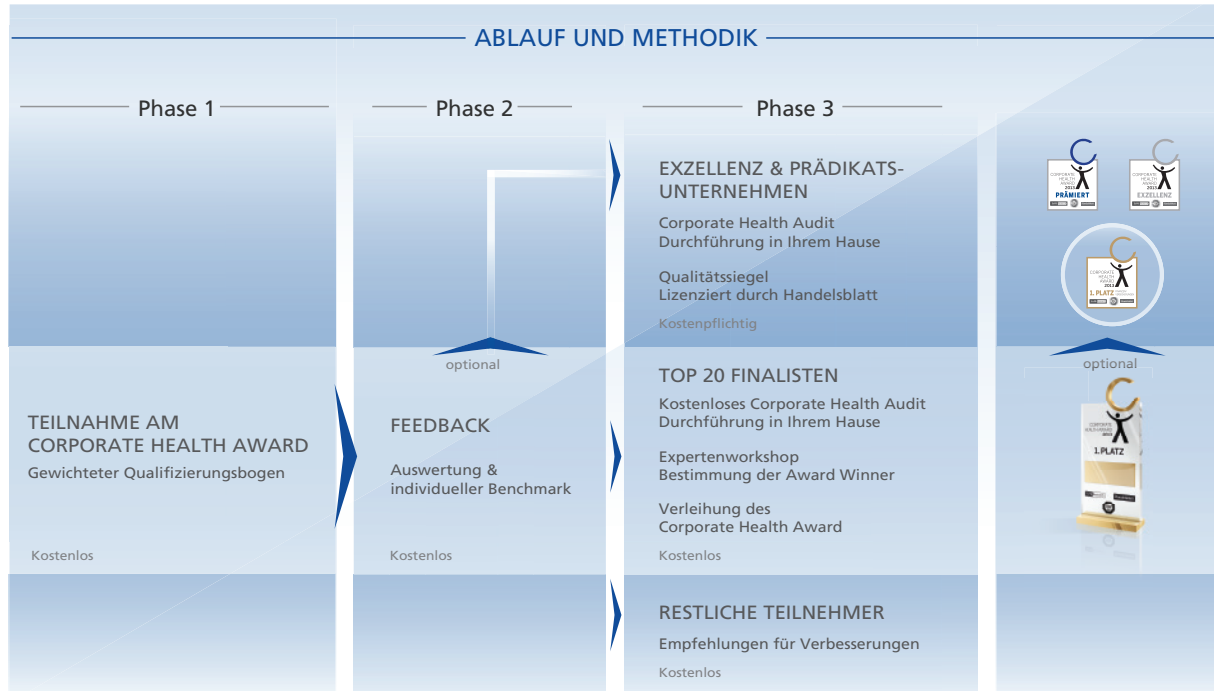
Führende Experten aus Wissenschaft, Wirtschaft und dem Gesundheitswesen unterstützen die Entwicklung und Umsetzung des Corporate Health Award. Der hochrangige Expertenbeirat sichtet und analysiert die Ergebnisse der Audits und wählt nach eingehender Prüfung die besten Unternehmen in zehn Kategorien aus. Bei besonders guten Leistungen kann der Expertenbeirat auf eigene Initiative zusätzlich Sonderpreise vergeben.

- » Elke Ahlers, Hans-Böckler-Stiftung
- » Stefan Ammel, IKK classic
- » Prof. Dr. Bernhard Badura, Universität Bielefeld
- » Dr. Stephan Gronwald, TU München
- » Marion Hass, Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW)
- » Detlef Hollmann, Bertelsmann Stiftung
- » Heinz Kowalski, ehem. Direktor des Instituts für Betriebliche Gesundheitsförderung Köln/Hamburg
- » Gerhard Mahltig, Techniker Krankenkasse
- » Dr. Werner Mölders, Universität Bielefeld
- » Prof. Dr. rer. pol. Theo Peters, Hochschule Bonn-Rhein-Sieg
- » Univ.-Prof. Dr. Holger Pfaff, Universität zu Köln
- » Prof. Dr. Peter Schaff, TÜV SÜD Management Service
- » Prof. Dr. Thomas Weber, Fachhochschule Frankfurt am Main

# ABLAUF UND METHODIK

Ihr Weg zum Corporate Health Award erfolgt in drei Phasen. Nach einer ersten Selbstauskunft anhand eines standardisierten Qualifizierungsbogens (Phase 1) erhalten alle Teilnehmer einen Ergebnisbenchmark und ein persönliches Analysegespräch (Phase 2). Mit diesen Daten werden, unter Einbindung des Expertenbeirates, die 20

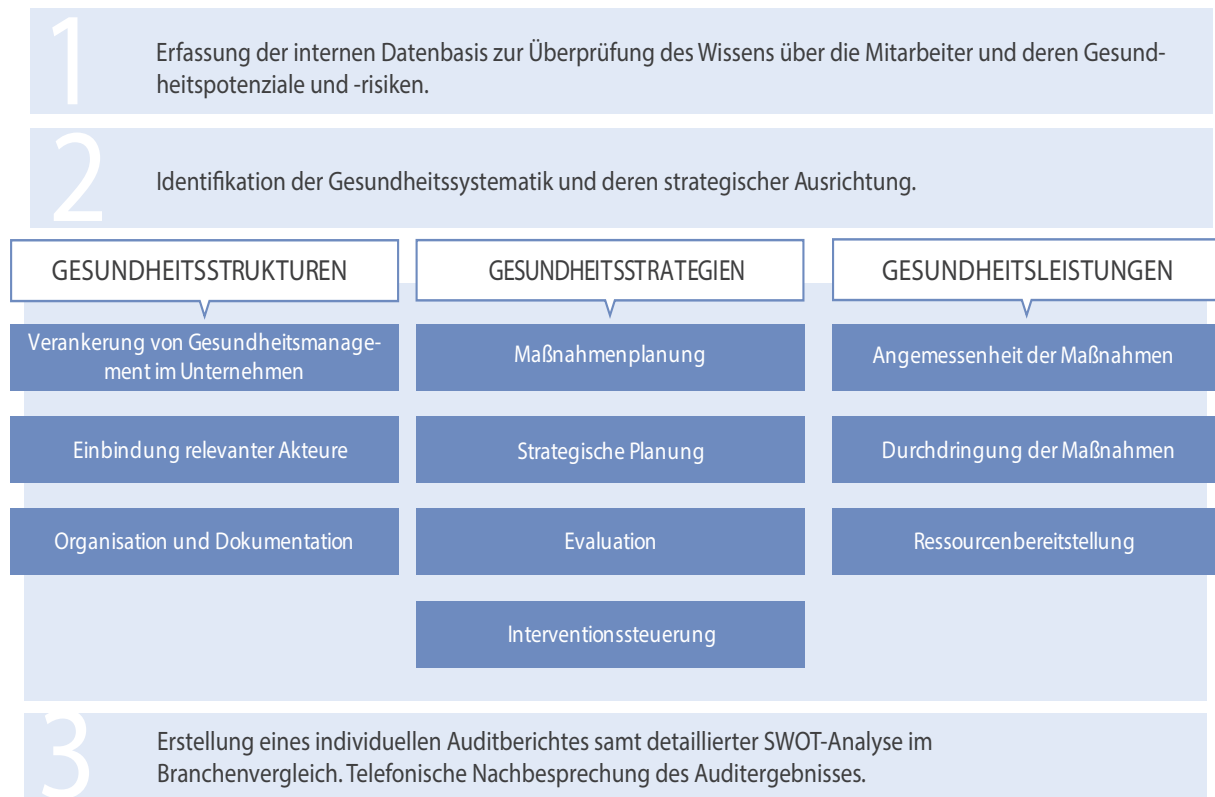
Finalisten ermittelt, die im Anschluss ein kostenloses Corporate Health Audit vor Ort erhalten (Phase 3). Aus diesen Finalisten ermittelt der unabhängige Expertenbeirat die jeweiligen Gewinner, die dann auf der Konferenz und Preisverleihung zum Corporate Health Award ausgezeichnet werden.





Das Corporate Health Audit ist als strukturierter Dialog zwischen Auditoren und den Gesundheitsverantwortlichen im Unternehmen angelegt.

Grundsätzlich gliedert sich das Audit in drei Teile:





„Gewinner sind nicht nur die mit einem Award ausgezeichneten Unternehmen und Verwaltungen, sondern alle, die am Corporate Health Award teilnehmen. Denn sie zeigen so eindrucksvoll, wie viel ihnen das Wohl ihrer Belegschaft bedeutet [...].“

Klaus Wowereit  
Regierender Bürgermeister von Berlin

Diese Unternehmen haben das Corporate Health Audit bereits erfolgreich absolviert und bewiesen, dass sie sich für die physische, psychische und soziale Gesundheit ihrer Mitarbeiter einsetzen.

ABB AG	Gelsenwasser AG	Regierungspraesidium Darmstadt
Abbott GmbH & Co. KG	Gemeinschaftskrankenhaus Herdecke	Regierungspräsidium Freiburg
Alexianer Krefeld GmbH	Gothaer Versicherungen	Rheinenergie AG
ARAG Konzern	Gruner + Jahr AG & Co KG	Richard Bergner Holding GmbH & Co. KG
Axel Springer AG	Hamburger Hochbahn AG	ROHDE & SCHWARZ GmbH & Co. KG
Berliner Stadtreinigung	Hansgrohe AG	RWE Konzern
Berliner Verkehrsbetriebe AöR (BVG)	HASEC-Elektronik GmbH	Salzgitter AG
Berliner Wasserbetriebe	Heiligenfeld Kliniken	SAP AG
Bezirksamt Neukölln von Berlin	Heraeus Holding GmbH	SICK AG
Bezirksamt Tempelhof Schöneberg	HEXAL AG	Siempelkamp Gießerei
BKK Gildemeister Seidensticker	Hoppen Innenausbau	SKF GmbH
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG	HSE24	SMA Solar Technology AG
Bremer Landesbank	HUK-COBURG	Sparkasse Speyer
Bremer Straßenbahn AG	HypoVereinsbank - Member of UniCredit Group	Stadt Freiburg im Breisgau
Bundespolizeidirektion Flughafen Frankfurt	IBM Deutschland GmbH	Stadt Halle (Saale)
Commerzbank AG	Infraserv GmbH & Co. Höchst KG	Stadtreinigung Hamburg
Computacenter AG & Co. oHG	Institut der dt. Wirtschaft Köln	Stadtverwaltung Aachen
Cortal Consors S.A.	Kreissparkasse Köln	Stadtwerke Bochum GmbH
Daimler AG	Landesamt für Gesundheit und Soziales	Stadtwerke München GmbH
DekaBank-Konzern	Landesbank Baden-Württemberg	STEAG GmbH
Deutsche Bahn AG	Landeshauptstadt München	Symotion GmbH
Deutsche Bundesbank	Landeshauptstadt Wiesbaden	Symrise AG
Deutsche Kreditbank AG	LBS Baden-Württemberg	TARGOBANK AG & Co. KG
Deutsche Lufthansa AG	Loyalty Partner GmbH	Tesium GmbH
Deutsche Post DHL	MAN Truck & Bus AG, Werk Salzgitter	ThyssenKrupp Steel Europe AG
Deutsche Telekom AG	MDS Raumsysteme	ThyssenKrupp VDM GmbH
Die Wüstenrot & Württembergische-Gruppe	metafinanz Informationssysteme GmbH	Tognum AG   MTU Friedrichshafen GmbH
Dornseif Winterdienste	MEYRA-ORTOPEDIA GmbH	TUI AG
Duisburger Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH	MÜNCHENER VEREIN Versicherungsgruppe	Umweltbundesamt
DuPont Performance Coatings GmbH	MVV Energie AG	Unilever Deutschland Holding GmbH
Emschergenossenschaft/Lippeverband	Norddeutsche Landesbank	Universitätsklinikum Jena
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	NRW Bank	Universitätsmedizin Mannheim
Endress+Hauser Wetzlar GmbH+Co. KG	OKE Group GmbH	Vattenfall Europe AG
energity (Marke der Stadtwerke Hannover AG)	Olympus Europa Holding GmbH	Wieland-Werke AG
Evangelisches Johannesstift	OTTO GmbH	Wohngemeinschaft für Senioren
FIDUCIA IT AG	Oxea GmbH	Wüstenrot & Württembergische AG
Flughafen München GmbH	Paul Hartmann AG	Zürich Gruppe Deutschland
	RAG Steinkohle AG	

# Statements zum Corporate Health Award: „Die Auszeichnung mit dem Corporate Health Award freut mich sehr und bestätigt, dass wir mit unserer Gesundheitsmanagementsystematik auf dem richtigen Weg sind.“ Walter Scheurle,

12

12 Vorstand Personal, Deutsche Post DHL „Das Verfahren des Corporate Health Awards stellt für uns den besten Ansatz zur Vereinbarkeit von Praktikabilität, Objektivität und Qualität dar, den es derzeit im Bereich der Bewertung von BGM gibt“, Rolf Baumanns, Geschäftsführer Meyra GmbH „Das Votum der Jury ist eine Bestätigung für die Qualität des systematisch und konsequent betriebenen Gesundheitsmanagements bei der Telekom.“ Thomas Sattelberger, Personalvorstand Deutsche Telekom AG „Der Gewinn des Corporate Health Awards 2010 ist für uns eine große Auszeichnung, über die wir uns sehr gefreut haben und die uns weiter anspornt.[...]“, Wolfgang Flaßhoff, Personalvorstand HUK-COBURG „Der Gewinn des Corporate Health Award ist eine besondere Anerkennung für unser Unternehmen und für die Leistungen unseres BGM-Teams [...]“, Hans-Jürgen Farrenkopf, Vorstandsmitglied MVV Energie



## Award Winner-Siegel

Das Unternehmen hat ein herausragendes Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert, das deutschlandweit Standards setzt und aufgrund der besonders vorbildlichen Leistungen mit dem Corporate Health Award ausgezeichnet wird.



## Exzellenz-Siegel

Das Unternehmen hat ein herausragendes Betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert, das zu den besten deutschlandweit zählt. Das BGM ist strukturell wie strategisch vorbildlich aufgestellt und stärkt die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeiter nachhaltig.



## Prädikat-Siegel

Das Unternehmen engagiert sich in überdurchschnittlicher Weise für die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der eigenen Mitarbeiter. Die Mitarbeiter profitieren nachhaltig vom hohen Standard der betrieblichen Gesundheitsleistungen. Die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens wird insgesamt gestärkt.

Wo das Verständnis für die Relevanz gesunder, motivierter und leistungsfähiger Mitarbeiter zunimmt, wird auch der Wunsch nach Qualität und Sicherheit immer größer.

Das Corporate Health Audit bietet Unternehmen die Möglichkeit, die Güte und Effizienz des betrieblichen Gesundheitsmanagements objektiv zu prüfen und zu dokumentieren.

Voraussetzung für die Durchführung des Corporate Health Audits ist das Vorhandensein eines systematischen und ganzheitlichen Gesundheitsmanagements, das zu den besten der jeweiligen Branche zählt und Vorbildfunktion hat.

Ob Ihr Unternehmen für das Corporate Health Audit schon vorbereitet ist, erfahren Sie durch ein kostenloses Vorscreening, das durch die Beantwortung des Qualifizierungsbogens zum Corporate Health Award erfolgt.

Das Corporate Health Audit wird durch erfahrene Experten in Ihrem Unternehmen durchgeführt und hilft, individuelle Optimierungspotenziale zu identifizieren und voll auszuschöpfen. Sie erhalten nach bestandem Audit einen detaillierten Auditbericht und haben die Möglichkeit, das Qualitätssiegel zum Corporate Health Award über die Handelsblatt GmbH zu lizenzieren. Das Qualitätssiegel dokumentiert die besondere Vorbildfunktion Ihres Unternehmens nachhaltig nach außen.



## LEISTUNGEN

Mit dem Corporate Health Award ausgezeichnete Unternehmen sind leistungsfähiger. Sie investieren in die Gesundheit und Motivation ihrer Mitarbeiter und steigern so die Produktivität und den Erfolg des Unternehmens. Ein erfolgreich implementiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement ist die Voraussetzung für ein nachhaltiges Unternehmenswachstum. Die Teilnehmer des Corporate Health Award profitieren in vielerlei Hinsicht – bereits ab der Qualifizierungsrunde.





Die Techniker Krankenkasse (TK) ist eine bundesweit geöffnete Krankenkasse mit rund 8 Millionen Versicherten. Als gesetzliche Krankenversicherung ist die TK eine Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Selbstverwaltung. Zurzeit sind rund 12.000 Mitarbeiter bei der TK beschäftigt.

Die TK unterstützt und berät Unternehmen bei der Einführung und Etablierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Dabei werden gesundheitliche Probleme im Unternehmen zunächst detailliert analysiert. Spezialisten der TK unterstützen dann dabei die richtigen Maßnahmen für eine Verbesserung der gesundheitlichen Rahmenbedingungen im Unternehmen auszuwählen, zu planen und umzusetzen.





Als erfahrener Krankenversicherer bietet die Allianz für Firmen die innovative betriebliche Krankenversicherung (bKV) an. Mit der bKV kommen Firmen den Bedürfnissen und Wünschen ihrer Mitarbeiter nach optimaler Gesundheitsvorsorge nach. Als zentraler Baustein eines ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagements ergänzt die bKV die GKV – unabhängig vom Gesundheitszustand der Mitarbeiter. Durch die bKV der Allianz können Mitarbeiter sofort zusätzliche Vorsorge, Gesundheitsförderung und Sicherheit erleben – ganz ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten. Firmen setzen mit der bKV ein Symbol der Wertschätzung an Mitarbeiter – und binden so leistungsfähige, motivierte Mitarbeiter langfristig an sich.

## biocomfort

### **Biocomfort Diagnostics**

Biocomfort Diagnostics ist Hersteller und Anbieter von PC-gestützten Lösungen zur Gesundheitsprävention (Analyse, Training und Evaluation) für die Bereiche Stressmanagement und Bewegung. Unser Angebot umfasst Lösungen für Unternehmen und Anbieter betrieblicher Gesundheitsleistungen (Betriebliches Gesundheitsmanagement) sowie für Privatanwender und Therapeuten/Coaches (Persönliches Gesundheitsmanagement). Im Betrieblichen Gesundheitsmanagement bieten wir mit dem biocomfort Gesundheits-Manager AP eine moderne Unternehmenslösung für Stressmanagement am Arbeitsplatz an. Diese vereint objektive und subjektive Stressanalyse, objektives Entspannungstraining und Evaluation in einem System.



### **brainLight GmbH**

Die brainLight GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen und beschäftigt sich seit 1988 mit den Themen Entspannung, Stressreduzierung und mentales Training. Sie entwickelt und vertreibt ganzheitliche audiovisuelle Entspannungssysteme mit automatisierter Massagesessel-Steuerung und ist auf diesem Gebiet Marktführer. Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements bietet die brainLight GmbH Lösungen zur Stressbewältigung an. Die brainLight-Systeme, welche dabei zur Anwendung kommen, erhalten die Gesundheit, fördern die Arbeitszufriedenheit und steigern die Leistungsfähigkeit. Die Technologie dazu entwickelt die brainLight GmbH selbst, sie ist weltweit einzigartig.



### **DanTrim GmbH**

Die DanTrim GmbH (Fleggaard Group) setzt seit 2001 Konzepte der Betrieblichen Gesundheitsförderung und des Gesundheitsmanagements für Unternehmen um. Unsere Leistungen beziehen sich auf die Analyse, Durchführung und Evaluation der Module Prevent (Bewegung, Fitness), Care (Physiotherapie) und BGF-Konzepte.



### **INSITE-Interventions GmbH**

INSITE-Interventions steht für ein High-End Employee Assistance Programm (EAP) und für eine gesunde und leistungsstarke Belegschaft. Seit zehn Jahren aktiv am Markt betreuen wir aktuell mehr als 100.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus zahlreichen Top-Unternehmen und unterschiedlichen Branchen. Das EAP von INSITE bietet allen Mitarbeitern eines Unternehmens einen professionellen Service zur schnellen und wirksamen Unterstützung in allen beruflichen und persönlichen Fragestellungen. Damit der Kopf frei bleibt für die Arbeit!



### **KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL\***

KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL\* ist ein Geschäftsbereich der Kimberly-Clark Corporation, deren internationale Marken ein unverzichtbarer Teil des Lebens von Menschen in mehr als 150 Ländern sind. Das aktuelle Projekt „THE HEALTHY WORKPLACE PROJECT\*“ ist ein innovatives Konzept für mehr Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Durch gezielte Maßnahmen hilft KIMBERLY-CLARK PROFESSIONAL\* die Verbreitung von Keimen im Büro zu verhindern. Das Konzept ist einfach umzusetzen, kann krankheitsbedingte Fehlzeiten reduzieren und das Bewusstsein der Mitarbeiter in Sachen Hygiene stärken.



### **vitaliberty**

Die Mission der vitaliberty ist es, ihren Kunden als führender Gesundheitsdienstleister eine hohe Lebensqualität über die gesamte Lebensspanne zu ermöglichen. Dieses Ziel verfolgt sie mit zielgruppengerechten und messbaren Lösungen. Vereint das klassische Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) mit innovativen Technologien wie Apps, dem Onlineportal und mit individuell abgestimmtem Coaching.



### **Weight Watchers**

Weight Watchers International ist weltweit der größte Anbieter von Dienstleistungen und Produkten für ein aktives Gewichtsmanagement. Das Unternehmen gründet seinen Erfolg auf die umfassende wissenschaftliche Arbeit, die in die Entwicklung des aktuellen Programms einfließt. Mit dem Kursprogramm „At Work“ etabliert sich Weight Watchers als Partner in der betrieblichen Gesundheitsförderung. Das innovative und umfassende Konzept ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen abgestimmt. Es vermittelt neben der gezielten Förderung der Ernährungskompetenz auch eine effektive Motivation zu einer nachhaltigen Verhaltensänderung und einem insgesamt gesünderen Lebensstil.

## Handelsblatt

Das Handelsblatt ist die größte Wirtschafts- und Finanzzeitung in deutscher Sprache. Rund 200 Redakteure, Korrespondenten und ständige Mitarbeiter rund um den Globus sorgen für eine aktuelle, umfassende und fundierte Berichterstattung. Im Tageszeitungsvergleich zählt die börsentäglich erscheinende Wirtschafts- und Finanzzeitung bei Entscheidern der ersten und zweiten Führungsebene zur unverzichtbaren Lektüre.

## EuPD Research

| Sustainable Management

EuPD Research Sustainable Management ist führender Anbieter für die Analyse, Auditierung und Modellierung nachhaltiger Betrieblicher Managementsysteme. Einen besonderen Fokus legen wir dabei auf die Praxisvalidierung. Gemeinsam mit unserem einzigartigen Netzwerk identifizieren wir erfolgskritische Faktoren und verbinden so wissenschaftlichen Anspruch mit der notwendigen Funktionalität.



TÜV SÜD steht für Qualität und Kompetenz im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Wir unterstützen Sie mit engagierten und erfahrenen Experten, um die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter zu stärken. Ob es um Ausbildung, Bestandsanalyse und Betreuung oder die Zertifizierung geht – bei TÜV SÜD erhalten Sie individuelle BGM-Lösungen mit ganzheitlichem Ansatz.

Bitte kommen Sie bei allen Fragen rund um den Corporate Health Award gerne auf uns zu. Wir beraten Sie jederzeit unverbindlich. Weitere Informationen finden Sie unter: [www.corporate-health-award.de](http://www.corporate-health-award.de)



## KONTAKT

Handelsblatt GmbH  
[www.handelsblatt.com](http://www.handelsblatt.com)

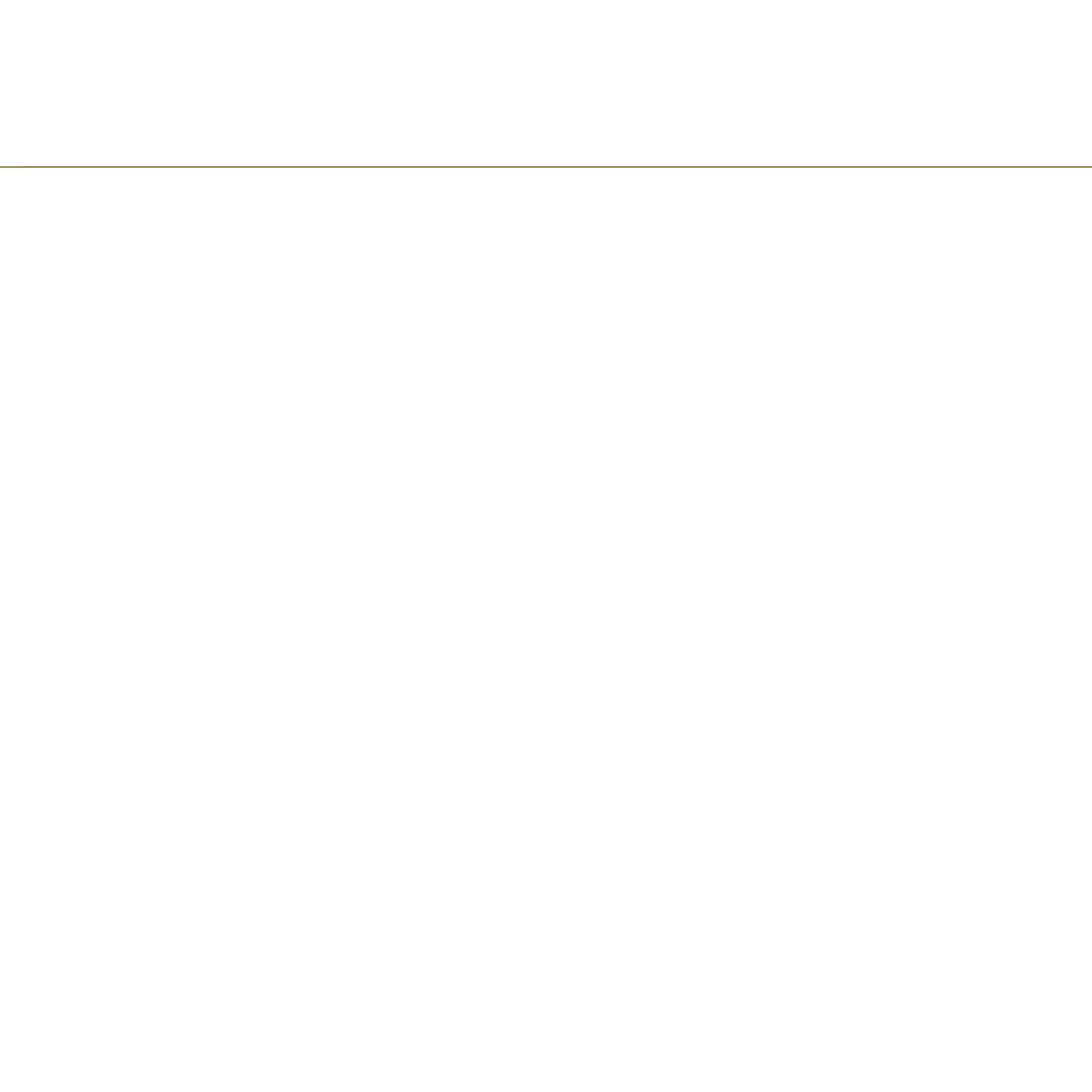
EuPD Research Sustainable Management  
[www.eupd-rsm.de](http://www.eupd-rsm.de)

TÜV SÜD  
[www.tuev-sued.de/bgm](http://www.tuev-sued.de/bgm)

[www.corporate-health-award.de](http://www.corporate-health-award.de) | [info@corporate-health-award.de](mailto:info@corporate-health-award.de)

## Bildverzeichnis

fotolia: Young man presenting his ideas to his business team © Yuri Arcurs	S. 7
Pokale © Thomas Tratnik	S. 11
fotolia: Joined in business © Yuri Arcurs	S. 16
fotolia: Business woman demonstrating her plan to co-workers © pressmaster	S. 21



[www.corporate-health-award.de](http://www.corporate-health-award.de) | [info@corporate-health-award.de](mailto:info@corporate-health-award.de)

Premium Partner

